

先着60名!

MS&AD

三井住友海上あいおい生命

MS&AD

三井住友海上

人手不足時代 求人対策と賃金労務トラブル対策セミナー

最近の経営環境は、未曾有の人手不足により大変厳しい状況がみられます。一方、残業代未払い紛争など労使間トラブルは業界を問わず増加の一途をたどっています。本セミナーでは、30年間のコンサル実績を持ち、全国3,000社以上の経営相談実績を持つ講師が、最も相談が多いテーマである人材採用と給料体系の見直しについて、更に労使トラブル対策の観点から、「会社を守る規則」など人事労務に関する緊急の対応策について解説します。給料体系や規則を改善することで、労務トラブルを未然に防ぎ、人材採用に成功している会社もあります。他ではなかなか聞けない実務的な内容です。ぜひ新年度に向けた労務対策の参考にしてください。

◆◇ 内容 ◇◇

- 日 時 : 5月13日(月)13:00~15:00
- 場 所 : 中津商工会議所 3F会議室
- 講 師 : 株式会社コヤマ経営
代表取締役 小山 雅敬氏
- 参加費 : 無 料
- お 申 込 : 申込書に必要事項記入の上、
FAXにてお申し込み願います。
- 申込締切 : 5月 7日(火)
先着60名様とさせていただきますので、人数に
達した時点で受付を終了させていただきます。
- 主 催 : 三井住友海上あいおい生命保険(株)
- 共 催 : 三井住友海上火災保険(株)
- 後 援 : 中津商工会議所

◆◇ セミナープログラム ◇◇ (抜粋)

1. 人材採用と定着に必要な対策
2. 履歴書、面接時のチェックポイント
3. 求人票、ホームページ作成のポイント
4. 管理者の指導力養成
5. 労務トラブル対策は採用前から始める
6. 徴求書類、規程の整備と行動記録の管理
7. 給料の支払い方を採用・コンプラの観点で見直す など (日本法令よりH27.6.20発刊)



「セミナー参加申込書」

このまま切り取らずに、**FAX: 0979 - 24 - 4673** へお送り下さい。

会社名		所在地	
お名前	様	所属・役職	
TEL	-	FAX	-

この「セミナー参加申込書」にご記入いただいた内容は、当組合が今後開催するセミナー等のご案内に利用させていただくことがあります。また、お申込み内容をセミナー講師にお知らせすることがあります。

小山 雅敬 のプロフィール

30年間全国 3000社以上の
経営コンサルティング経験を持つ コヤマ経営 代表



東京オフィス：東京都中央区銀座7丁目13番6号 サガミビル2階
龍ヶ崎オフィス：茨城県龍ヶ崎市松葉6丁目3番10号

★連絡先 ☎ 0297-60-2011 Fax 0297-60-2011
★お急ぎの場合 📠 090-4018-1973
★ご相談などを含むお問合せ ✉ koyama@koyama-keiei.com

主な略歴

- 1954年生まれ 大阪府出身
- 大阪大学経済学部卒業後、都市銀行へ入行。
- 中小企業事業団、都銀シンクタンクで経営コンサルティング業務に従事。
- 1991年 大手損害保険会社に入社。
同社の営業推進部長兼経営サポートセンター長として法人開拓推進と法人向け経営支援業務に従事。
自ら全国を回り、3000社以上の経営相談や社員研修を実施。セミナー講演も多数実施。
- 2015年4月 コヤマ経営を開業。現在に至る。

■ 「小山雅敬の経営相談室 Q&A」（仮題）平成27年7月発刊予定

【保有資格等】 中小企業診断士、証券アナリスト、ISO9001品質システム審査員補、運行管理者（貨物）
日本物流学会正会員、日本ファイナンス学会正会員

【執筆】 2012年5月より「物流ウィークリー紙」にコラム「運送経営相談室」を連載中（現在84回目）。

主な業務内容

主に中小企業の経営者の課題解決のお手伝いをします。本音・本気をモットーとしております。
特にトラック運送業の経営改善支援を得意とします。
人に関する課題を中心とし、人事賃金制度の構築や労使間問題など人事労務のリスク対策や次世代への事業承継対策、幹部育成をはじめとする組織改革、経営改善などを一緒にサポート致します。

近年の主な業務受託内容

協会・団体からのご依頼による関与ケース

- 全日本トラック協会「運送業の経営改善マニュアル」の作成アドバイス業務。
- 各運送業の経営改善「運送業の生産性向上」「運送会社の労務管理」
- 全日本トラック協会、各県トラック協会主催の経営セミナーの講演。
- 講演時における経営相談業務。
- 大手物流会社、大手リース会社、大手石油販売会社などのご依頼による講演。

【主な講演タイトル】 「運送会社が直面する課題への対応（求人、労務、監査対応など）」
「運送業の事故防止対策とドライバー教育」「若手社員の採用と定着のポイント」
「運送業の生産性向上と労務管理」

個別企業からのご依頼による関与ケース

- 大手流通業や大手タクシーグループの経営幹部研修・管理職研修。
- 【主なご相談内容】 ■ 賃金体系の再構築、人事評価制度の見直し、など人事労務のお悩みに関するご相談
■ 多くの経営者が苦悩されるコンプライアンスと労働生産性の両立を果たす人事賃金制度。

関与事例1 【50代社長（運送業：従業員100名規模）よりのご相談】

同社は残業代未払いで労基署からは正勧告を受け、賃金体系の改善、見直しが急務でした。頑張る社員とそうではない社員に適正な差をつけられるメリハリの効いた制度を模索。社長の想いをお聞きして制度改定をサポートしました。中小企業の実態に合う賃金体系の見直しに着手。社員の同意を得て、無事に制度改定を果たしました。

関与事例2 【40代社長（運送業：従業員40名規模）よりのご相談】

同社は人手不足が最大の課題。せっかく入った新入社員がすぐに辞めてしまい未定着。自社に訪問し現場調査を行い、問題発掘を行う。管理者の意識変革を提案し、指導力向上をサポート。全管理職を一同に集めて若手の教育方法をレクチャー（研修実施）。同時に人事賃金制度の見直しもサポートさせていただきました。