

新会員の紹介

ご入会
ありがとうございました!

事業所名	代表者名	所在地	電話番号	業種
ペルサス	武本 淳志	中津市沖町1-6-57	0979-24-7126	不動産管理業
未来産業	村田 玉幸	中津市高瀬938-1	0979-53-9575	建設業
就明生不動産	川島 喜生	中津市島田町797-1F	0979-22-5131	不動産販売業
小野原簡易便局	岩永 尚	玖珠郡玖珠町日出952-63	0973-75-2020	簡易郵便局
岩永留字教室	岩永 信代美	中津市上宮条265-4	0979-24-9240	習字教室
酒辺詩計店	酒辺 洋一	中津市牛込1-15-353	0979-22-0046	時計小売業
豊中津からあけの会	間地 駿夫	中津市今津405-3	0979-32-7060	団体
ダイレックス社	貞方 宏司	佐賀県武木町大庭路930	0952-32-6511	アイスカウントストア
文楽	浦口 文博	中津市豊田町3-6-13	0979-24-4755	飲食業
映アクト・ケア	山田 九州男	宇佐市大字南宇佐2416	0978-34-7510	高齢者福祉
チーム・ピスケット	周川 也寸志	広島県竹原市中央2-1-6	090-2803-1359	出版業
ダイニングバー結	中川 忍	中津市島田本町354	0979-64-7723	飲食業
UNSEPT HAIR	江藤 寿史	中津市中央町1-3-3	0979-85-0117	美容業
仰マツダ	松田 修佑	中津市牛町1-15-7-1F	0979-24-5661	衣服販売業
ホビーブラン	庄司 常晴	中津市島田374-10	0979-22-3003	飲食業
水島農工場	水島 譲規	中津市角木町121	0979-22-0567	農業製造業
御崎山酒店	横山 武由	中津市上水1315-1	0979-32-7731	酒類販売業
九州セミス スーパーラッグソナキ沖代店	増田 敦	中津市上池条1245-1	0979-26-0007	ドラッグストア
なかやしや舗	中臣敏 利知	築上郡吉富町大字小丸121-1	0979-24-5177	建設業
福岡企画販送吉センターワーク	山上 栄司	中津市中央町1-4-5	0979-24-0121	情報サービス業
併用	桐井 裕樹	中津市野依460-1	0979-33-1078	運送業
九州テックランド中津店	太田 真	中津市大新田174-1	0979-85-0717	家電小売業
俄新電気工事	森 祐志	中津市1344-1	0979-53-7010	電気工事業
シャトレーゼ中津店	菊池 武久	中津市牛仲84-2	0979-22-9911	菓子製造販売業
佐伯三木会社	須藤 千代	中津市永源945	0979-26-0760	老人福祉事業
筑豊正吉作業組合会社	光石 和歌	中津市東本町1	0979-22-1632	保険業
イトーヨーカドー	國武 光浩	中津市下池条114	0979-23-4711	家庭小売業
俺のカレーパン	大庭 健太郎	前原市大字久140-2	090-8839-0763	パン・専門店
新創市民市場	和田 浩二	中津市大字島田219-2	0979-24-8261	青果小売業
緑伝	小島 健太郎	中津市島田216-4	0979-23-5522	飲食業

議員変更
事業所名 変更 平成27年6月24日付 執行役員中津支店長 岩松 伸彦
直営務員(津支店) 平山山義雄
所長 栗本 真宏
(変更) 事業所名 平成27年7月1日付 西日本電線機器(株)中津営業所 松尾 隆



大賞の「最もくねくね手にする門」監修(中央)と伴会員(前列左から3番目)、新貝中津市長(右側左から4番目)を記念撮影

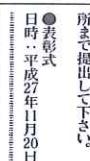
お気に入りの当地グルメ決定

中津商工会議所や中津市等で組織する「中津ロケーションズム推進協議会」は、劇中で市特産の大葉や化粧品等を紹介した、去る7月28日に、中津文化会館で「おもろいことから3点」の授賞式が開催された。主に中津の土産や地元の企業によるものの中津のモノを紹介した。また、地元グルメを募集し、その結果、「おもろいことから3点」の授賞式が開催された。主に中津の土産や地元の企業によるものの中津のモノを紹介した。

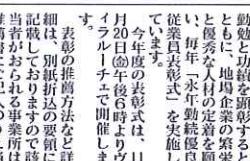
主に中津の土産や地元の企業によるものの中津のモノを紹介した。



豊田鉄鋼の説明を熱心に聞き入る生徒たち

日韓の架け橋に
韓国・東亜マイスター

日中商工見学会(仲間記念撮影)



日中商工見学会(仲間記念撮影)

平成27年度 永年勤続優良従業員表彰式開催のご案内

お問い合わせ先
福岡支店企画部
☎092-222-2200

支店企画部
福岡支店企画部
☎092-222-2200

マジネス

マナー

若者対応

マジネス

マナー

若者

事業主
の方へ

有期契約労働者、短時間労働者および派遣労働者等の
企業内のキャリアアップに取り組む事業主を支援します！

キャリアアップ助成金

厚生労働省では、非正規雇用問題に対する取り組みの一環として、**有期契約労働者等(※1)の企業内でのキャリアアップ等を支援する事業主に対する包括的な助成制度**(有期契約労働者等の正規雇用への転換、人材育成、待遇改善など)を、平成25年度から創設しました。

有期契約労働者等のキャリアアップ等を促進することで、労働者の士気・能力の向上等を通じた企業の生産性の向上、優秀な人材の確保・定着が期待できます。

(※1)有期契約労働者および正規雇用の労働者以外の無期雇用労働者をいいます(短時間労働者、派遣労働者を含みます)。

助成内容		助成額
正規雇用等転換 (注1)	正規雇用等に転換または直接雇用(以下「転換等」といいます。)する制度を規定し、有期契約労働者等を正規雇用等に転換等した場合に助成	*①有期→正規：1人当たり 50万円 ②有期→無期：1人当たり 20万円 *③無期→正規：1人当たり 30万円 ※対象者が母子家庭の場合はまたは父子家庭の父の場合、1人当たり①10万円、②5万円、③5万円を加算 * 平成28年3月31日までに転換した場合の支給額です
人材育成	有期契約労働者等に ・一般職業訓練(OFF-JT)または ・有期実習型訓練(「ジョブ・カード」を活用したOFF-JT+OJTを組み合わせた3~6か月の職業訓練)を行った場合に助成	OFF-JT(座学等)《1人当たり》 賃金助成：1時間当たり 800円 経費助成：上限10万円~30万円(訓練時間数に応じ) OJT(実習)《1人当たり》 実施助成：1時間当たり 800円

(注1)1.「正規雇用等」とは、「正規雇用または無期雇用」をいいます。

2.派遣労働者の場合、派遣元事業所で転換または派遣先の事業所で直接雇用される場合に助成します。

3.無期雇用への転換等は、通算雇用期間3年以内の有期契約労働者からの転換等であって、基本給の5%以上を増額した場合に限ります。なお、短時間正社員に転換した場合は対象外となります(多様な正社員コースにより助成します)。

活用に当たっては、ガイドラインに沿って、「キャリアアップ管理者の配置」、「キャリアアップ計画の作成」が必要です。

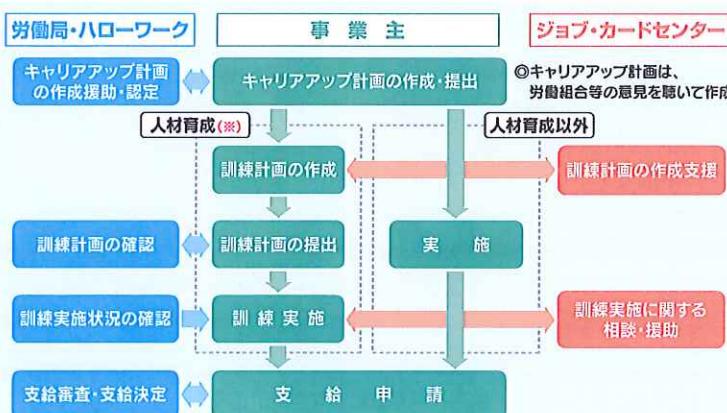
「有期契約労働者等のキャリアアップに関するガイドライン」の主な内容 (助成制度を活用する上で、配慮するよう努めることが望ましい事項)	
①キャリアアップに向けた管理体制の整備	●有期契約労働者等のキャリアアップに取り組む者を「キャリアアップ管理者」として位置付け
②計画的なキャリアアップの取り組みの推進	●キャリアアップに向けた取り組みを計画的に進めるため「キャリアアップ計画」を作成
③正規雇用・無期労働契約への転換	●有期労働契約から正規雇用・無期労働契約への転換、無期労働契約から正規雇用への転換の促進、無期転換後の待遇への配慮、正規雇用転換制度の対象者の範囲・方法・評価基準などの設定への配慮
④人材育成	●職業能力や希望するキャリアパスに応じた計画的な教育訓練などの実施(目標の明確化) ●若者に対する「ジョブ・カード」制度を活用した実践的な教育訓練の実施、成長分野の事業主による積極的な教育訓練の実施

企業内のキャリアアップを
促進するための
包括的な助成制度
「キャリアアップ助成金」
を活用!!



受給までの流れ

※「有期実習型訓練」を実施する場合、訓練対象者に「ジョブ・カード」の交付が必要です。ジョブ・カードを活用したキャリア・コンサルティングおよび交付は、ハローワーク、ジョブ・カードセンター等で実施しています。



お問い合わせ

■大分県商工会議所連合会
大分県地域
ジョブ・カードセンター
☎097-536-3030
〒870-0023
大分市長浜町3丁目15-19
大分商工会議所ビル3階